



**SCHUURMAN
EN DE LEEUW**

accountants en
belastingadviseurs

MEMO INZAKE VERGOEDING OF VERSTREKKING BEELDSCHERMBRIL DOOR WERKGEVER

Op grond van de Arbeidsomstandighedenwet hebben werknemers die een leesbril nodig hebben en beeldschermwerk verrichten, recht op vergoeding van de aanschafkosten van een beeldschermbril.

De vergoeding of de verstrekking van een computerbril vormt voor de werknemer geen loon en is daarmee voor hem onbelast. Voor de werkgever zijn de kosten van de bril aftrekbaar en als de werkgever gebruik maakt van de werkkostenregeling kan de waarde van de bril op nihil worden gewaardeerd. De computerbril moet dan wel op de werkplek blijven.

Dit vraagstuk speelt ook bij ondernemers. De Hoge Raad heeft in het verleden bepaald dat een zelfstandige (zzp'er) de kosten van een computerbril niet als aftrekbare kosten kan opvoeren, omdat deze kosten een zeer persoonlijk karakter hebben. Of de Hoge Raad dat nog steeds van mening is, is onbekend. Echter, gelet op de maatschappelijke ontwikkelingen zijn er goede argumenten te bedenken waardoor de ondernemer óók de kosten van een computerbril kan aftrekken.